

**ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ  
ΕΜΜΗΝΟΠΑΥΣΗΣ» και στα αγγλικά «HELLENIC MENOPAUSE SOCIETY»**

**Άρθρο 1 - Σύσταση, έδρα**

1. Συνιστάται μη κερδοσκοπικό Σωματείο με την επωνυμία στα ελληνικά: "ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΜΜΗΝΟΠΑΥΣΗΣ" και στα αγγλικά "HELLENIC MENOPAUSE SOCIETY"
2. Έδρα του Σωματείου ορίζεται η πόλη της Αθήνας
3. Το Σωματείο μπορεί να ιδρύει γραφεία του ή υποκαταστήματα ή πρακτορεία και σε άλλα μέρη της χώρας.
4. Το Σωματείο διαθέτει εταιρική σφραγίδα, με την επωνυμία, την έδρα, τα Α.Φ.Μ. αυτής και λοιπά.

**Άρθρο 2 - Σκοπός**

**Σκοποί του Σωματείου είναι:**

1. Η ενημέρωση, η πληροφόρηση των μελών γύρω από τα ζητήματα της εμμηνόπαυσης (συμπτώματα, πορεία – εξέλιξη στήριξη, αντιμετώπιση, και ενημέρωση) και η παροχή συμπαράστασης και βοηθείας σε γυναίκες που αντιμετωπίζουν συναισθηματικά ή / και σωματικά συμπτώματα τα οποία έχουν προκληθεί κατά την διάρκεια της εμμηνόπαυσης.
2. Η προώθηση και η ανάπτυξη με κάθε μέσον της επιστημονικής έρευνας σχετικά με την εμμηνόπαυση και τα συμπτώματα αυτής.
3. Η στενή επαφή (επιστημονική και κοινωνική), η αλληλεγγύη και η συνεργασία των μελών του Σωματείου, είτε αυτά προέρχονται από τον επιστημονικό χώρο, είτε προέρχονται από το χώρο των πασχόντων με συναισθηματικά ή / και σωματικά συμπτώματα τα οποία έχουν προκληθεί λόγω της εμμηνόπαυσης ή τον χώρο των φίλων και συμπαθούντων.
4. Η προώθηση της διεθνούς συνεργασίας σε θέματα που σχετίζονται με την αντιμετώπιση συναισθηματικών ή / και σωματικών προβλημάτων τα οποία έχουν προκληθεί λόγω της εμμηνόπαυσης.
5. Η ενημέρωση και διαφώτιση των αρμοδίων κρατικών αρχών και του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου σχετικά με τα συναισθηματικά ή / και σωματικά

συμπτώματα που μπορεί να προκληθούν από την εμμηνόπαυση καθώς και η πληροφόρηση σχετικά με τις νεότερες επιστημονικές εξελίξεις και προοπτικές στην καταπολέμηση και αντιμετώπιση αυτών.

6. Η ηθική, υλική και επιστημονική υποστήριξη, προστασία και βοήθεια σε όσους αντιμετωπίζουν συναισθηματικά ή / και σωματικά συμπτώματα λόγω της εμμηνόπαυσης, καθώς και τις οικογένειές τους.

7. Η βελτίωση της ποιότητας ζωής των ατόμων που αντιμετωπίζουν συναισθηματικά ή / και σωματικά συμπτώματα λόγω της εμμηνόπαυσης(π.χ. Αλλαγές στη διάθεση, προβλήματα ύπνου, αύξηση σωματικού βάρους, αραίωση των μαλλιών και ξηροδερμία κ.α.).

8. Η ευαισθητοποίηση της κοινής γνώμης στον προβληματισμό που σχετίζεται με τα ζητήματα και της επιπτώσεις που προκαλούνται κατά τη διάρκεια της εμμηνόπαυσης.

9. Η ευαισθητοποίηση πολιτικών και θεσμικών οργάνων σχετικά με την αντιμετώπιση και την ενημέρωση σχετικά με την αντιμετώπιση των συναισθηματικών ή / και σωματικών συμπτωμάτων που δημιουργούνται κατά τη διάρκεια της εμμηνόπαυσης.

10. Η συνεργασία με δημόσιες και ιδιωτικές δομές που ενδιαφέρονται για την μελέτη, έρευνα και θεραπεία των συναισθηματικών ή / και σωματικών συμπτωμάτων που δημιουργούνται κατά τη διάρκεια της εμμηνόπαυσης και οι οποίες διαθέτουν τις απαραίτητες προϋποθέσεις, ώστε να εγγυηθούν την ποιότητα των υπηρεσιών στον ασθενή.

11. Η ενημέρωση και η ενθάρρυνση ασθενών οι οποίοι αντιμετωπίζουν συναισθηματικά ή / και σωματικά συμπτώματα που δημιουργούνται κατά τη διάρκεια της εμμηνόπαυσης να συμμετέχουν σε κλινικές μελέτες που πιθανόν διεξάγονται για την πάθηση τους.

12. Η σύσταση ομοσπονδίας με άλλα σωματεία, αστικές μη κερδοσκοπικές εταιρίες, οργανισμούς και φορείς νομικά αναγνωρισμένους, οι σκοποί των οποίων είναι παρόμοιοι με το Σύλλογο.

### **Άρθρο 3 - Μέσα Πραγματοποιήσεως Σκοπών**

Τα μέσα για την πραγμάτωση των σκοπών είναι:

1. Η ανάπτυξη κάθε - είδους ενημερωτικής και επιμορφωτικής και ψυχαγωγικής δραστηριότητας όπως διοργάνωση και συντονισμός διαλέξεων, ημερίδων, συζητήσεων, σεμιναρίων και οιωνδήποτε άλλων κριθούν πρόσφορα μέσα, η ενημέρωση μέσω του Τύπου και των Μαζικών Μέσων Επικοινωνίας, δημοσιεύσεις, εκδόσεις εντύπων, ενημερωτικών φυλλαδίων κ.λπ. .
2. Η συμμετοχή μελών του συλλόγου σε συνέδρια εθνικά ή διεθνή, σεμινάρια, διαλέξεις, στρογγυλά τραπέζια και κάθε είδους άλλη σχετική ή συναφή διοργάνωση, που διοργανώνεται από επιστημονικά σώματα, κρατικούς ή ιδιωτικούς φορείς, σωματεία /συλλόγους/ομοσπονδίες ή κάθε άλλο φορέα ασθενών, εθνικό ή διεθνή:
3. Επικοινωνία και συνεργασία με ανάλογους κοινωνικούς και ιατρικούς φορείς της χώρας μας, άλλων χωρών, καθώς και με εθνικές και διεθνείς καθ' ύλην αρμόδιες υπηρεσίες και οργανώσεις.
4. Παρεμβάσεις, παραστάσεις, διαβήματα κ.λπ. προς τους αρμοδίους κρατικούς φορείς της χώρας μας, τους επιστημονικούς συλλόγους, πανεπιστήμια, κοινωνικούς και ιδιωτικούς φορείς, καθώς και κάθε Ελληνικό, αλλοδαπό ή διεθνή φορέα, που έχει την δυνατότητα ή την βούληση να συμβάλει στην επίτευξη των σκοπών του Σωματείου.
5. Ανάληψη εκπόνησης ή συμμετοχή με άλλα φυσικά ή νομικά πρόσωπα στην εκπόνηση ερευνητικών προγραμμάτων των αρμοδίων Υπουργείων, της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή άλλων Οργανισμών εθνικών ή διεθνών.
6. Συνεργασία με χορηγούς από τον χώρο της ιδιωτικής πρωτοβουλίας για κοινωνικές έρευνες, ενημερωτικές εκστρατείες, χρηματοδότηση, δωρεές κ.λ.π..
7. Συγκρότηση ομάδων εργασίας και επιτροπών, καθώς και ανάθεση έργου σε ειδικούς για την επίτευξη επί μέρους στόχων.
8. Προσφυγή ή παράσταση και ενημέρωση σε κάθε είδους νομοθετικά ή δικαιοδοτικά όργανα (Δικαστήρια, επιτροπές, Κοινοβούλιο κ.λπ.) στο εσωτερικό και εξωτερικό για την επίτευξη των σκοπών.

9. Οργάνωση κάθε είδους κοινωνικών εκδηλώσεων με σκοπό την επαφή των μελών μεταξύ των, ώστε να ανταλλάσσονται σκέψεις και εμπειρίες σχετικά με την αντιμετώπιση της εμμηνόπαυσης.

10. Έκδοση περιοδικού εντύπου και οιαδήποτε σχετική με την εμμηνόπαυση δραστηριότητα.

11. Δημιουργία ηλεκτρονικού ιστότοπου και παρουσία στα διαδικτυακά μέσα κοινωνικής δικτύωσης.

12. Συμμετοχή ή συνεργασία με δευτεροβάθμια ή τριτοβάθμια οργανα συλλόγων ομοειδών ή παρεμφερών επιδιώξεων, Ελληνικά ή αλλοδαπά.

13. Υποστήριξη ή/και διενέργεια επιστημονικήςέρευνας, σχετική με την εμμηνόπαυση και τις επιπτώσεις της στην υγεία των γυναικών, με σκοπό την παραγωγή στοιχείων και δεδομένων η χρήση των οποίων σχετίζεται με τους σκοπούς του συλλόγου.

14. Οποιοσδήποτε άμεσος ή έμμεσος σκοπός του Σωματείου που έχει πολιτικά κίνητρα ή κίνητρα που επιδιώκουν συνεργασία με άλλες ενώσεις προσώπων που επιδιώκουν πολιτικούς σκοπούς, απαγορεύονται.

#### **Άρθρο 4 - Μέλη**

A. Το σωματείο αποτελείται από τακτικά, έκτακτα και επίτιμα μέλη.

1. Τακτικό μέλος μπορεί να γίνει μετά από αίτηση του και απόφαση του ΔΣ, οποιοσδήποτε:

- α) αντιμετωπίζει ψυχολογικά ή σωματικά προβλήματα τα οποία έχουν προκληθεί λόγω της εμμηνόπαυσης, αναζητά πληροφορίες, συμβουλές και συνεχή ενημέρωση σχετικά με τα στάδια, τις επιπτώσεις και οιοδήποτε άλλο προβληματισμό σχετικά με την εμμηνόπαυση,
- β) οιοδήποτε πρόσωπο ενδιαφέρεται να προσφέρει προσωπικά στην εξυπηρέτηση των σκοπών του

2. Επίτιμα μέλη γίνονται, μετά από πρόταση του ΔΣ και απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, άτομα που πρόσφεραν εξαιρετικές υπηρεσίες στο σωματείο ή που εργάστηκαν, για τους ίδιους σκοπούς. Τα επίτιμα μέλη στερούνται του δικαιώματος

ψήφου, εκλέγειν και εκλέγεσθαι, έχουν δικαίωμα όμως να συμμετέχουν στις συζητήσεις.

3. Έκτακτα μέλη γίνονται μετά από απόφαση του ΔΣ, Ιατροί Γυναικολόγοι και λοιπών διαφόρων ειδικοτήτων και επιστημών, οι οποίοι ενδιαφέρονται για τους σκοπούς του Σωματείου. Γυναίκες ιατροί που βρίσκονται σε εμμηνόπαυση, μπορούν να είναι μόνο έκτακτα μέλη του σωματείου. Τα έκτακτα μέλη στερούνται του δικαιώματος ψήφου, εκλέγειν και εκλέγεσθαι, έχουν δικαίωμα όμως να συμμετέχουν στις συζητήσεις.

B. Δικαιώματα και Υποχρεώσεις των μελών του Σωματείου.

Τα τακτικά μέλη έχουν το δικαίωμα να μετέχουν στις συζητήσεις των γενικών συνελεύσεων, να ψηφίζουν, να εκλέγουν και να εκλέγονται. Έχουν το δικαίωμα επίσης να προτείνουν οτιδήποτε κρίνουν πως συντελεί στην εκπλήρωση των σκοπών του σωματείου με έγγραφη ή προφορική πρότασή τους προς τα όργανα της διοίκησης.

Τα τακτικά μέλη έχουν την υποχρέωση να εργάζονται, για την προαγωγή των σκοπών του σωματείου και να αποφεύγουν κάθε δραστηριότητα, που αντιστρατεύεται τους σκοπούς αυτούς, καθώς και να καταβάλλουν τη συνδρομή, που ορίζεται από το διοικητικό συμβούλιο.

Γ. Πειθαρχικός έλεγχος.

Κάθε μέλος, που η δραστηριότητά του είναι ενάντια στους σκοπούς του σωματείου ή που εμποδίζει την εκτέλεση των αποφάσεων των οργάνων διοίκησης, διώκεται πειθαρχικά και επιβάλλεται ποινή ανάλογη με τη βαρύτητα της πράξης του και με το βαθμό της υπαιτιότητάς του. Ο πειθαρχικός έλεγχος ασκείται από το ΔΣ και σε εξαιρετική περίπτωση, κατά την κρίση του, από τη Γενική Συνέλευση των μελών, με μυστική ψηφοφορία.

Οι προβλεπόμενες ποινές είναι : α) η επύπληξη, β) η προσωρινή αποβολή από το Σωματείο για χρονικό διάστημα μέχρις ενός έτους και γ) η οριστική διαγραφή από το Σωματείο.

Μέλος του ΔΣ εξαιρείται από την λήψη της απόφασης για πειθαρχικό έλεγχο, αν με το πρόσωπο που κρίνεται, συνδέεται με συγγένεια μέχρι τετάρτου βαθμού ή έχει έχθρα, αντιδικία, αντιπαλότητα ή ιδιαίτερη φιλία ή έχει ζητηθεί η αποχή του ή η εξαίρεση του και έχει συναινέσει το ΔΣ καθώς και σε κάθε άλλη ανάλογη περίπτωση.

Κατά της απόφασης του ΔΣ για επιβολή πειθαρχικών κυρώσεων, χωρεί εντός (1) μηνός, προσφυγή ενώπιον της Γενικής Συνέλευσης.

#### Δ. Διαγραφή μελών

Η διαγραφή μέλους γίνεται με απόφαση ΔΣ: α) μετά από αίτησης – δήλωσης του μέλους προς το ΔΣ περί αποχώρησης του από το σωματείο, β) σε κάθε περίπτωση που το μέλος επί δυο (2) έτη δεν εκπληρώσει τις οικονομικές του υποχρεώσεις προς το Σωματείο και γ) μετά από την επιβολή της πειθαρχικής ποινής της διαγραφής.

Μέλος που διαγράφεται, επανεγγράφεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, εφόσον έχουν εκλείψει οι λόγοι διαγραφής του ή αυτοί που απομένουν είναι ήδη ασήμαντοι.

#### Άρθρο 5 – Όργανα σωματείου

Όργανα του σωματείου είναι:

α) η Γενική Συνέλευση, β) το ΔΣ και γ) η Ελεγκτική Επιτροπή.

Η Γενική Συνέλευση είναι το ανώτατο όργανο του σωματείου και αποφασίζει για κάθε θέμα που δεν έχει ανατεθεί από το νόμο ή το παρόν καταστατικό σε άλλα όργανα. Η Γενική Συνέλευση ασκεί τον έλεγχο και την εποπτεία στα άλλα όργανα του σωματείου. Η Γενική Συνέλευση έχει αποκλειστική αρμοδιότητα: α) να κρίνει τον απολογισμό του διοικητικού συμβουλίου, β) να εκλέγει τα μέλη της εφορευτικής και της ελεγκτικής επιτροπής, γ) να αποφασίζει για την έγκριση του προϋπολογισμού και του ισολογισμού και να κρίνει για την απαλλαγή ή όχι του ΔΣ από κάθε ευθύνη με βάση την έκθεση της ελεγκτικής επιτροπής, δ) να αποφασίζει για κάθε τροποποίηση του καταστατικού, ε) να αποφασίζει για τη διάλυση του

σωματείου και στ) να εκλέγει τα τακτικά και τα αναπληρωματικά μέλη του ΔΣ και τους αντιπροσώπους για τις υπερκείμενες οργανώσεις στις οποίες ανήκει.

Με την έναρξη της Γενικής Συνέλευσης εκλέγονται πρόεδρος και γραμματέας.

Οι αποφάσεις παίρνονται με ανάταση της χειρός, πλην των ψηφοφοριών για αποβολή μέλους, για την εκλογή εφορευτικής επιτροπής, ΔΣ, ελεγκτικής επιτροπής και αντιπροσώπων για ομοσπονδία. Σε περίπτωση αμφισβήτησης του αποτελέσματος διενεργείται καταμέτρηση. Για προσωπικά θέματα γίνεται μυστική ψηφοφορία μόνον αν ζητηθεί τέτοια και λάβει σχετική απόφαση η Γενική Συνέλευση.

Οι αποφάσεις παίρνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών εκτός από τις περιπτώσεις που ορίζεται ρητά άλλη εξαιρετική πλειοψηφία. Η Γενική Συνέλευση ούτε με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών δεν μπορεί να αποφασίζει για την προσθήκη θέματος στην ημερήσια διάταξη. Απόφαση ή ψήφισμα, με έννοια μομφής κατά μέλους, ανώνυμα μεν απαιτεί πλειοψηφία 3/4, επώνυμα δε των 2/3 των ταμειακά εντάξει μελών. Το θέμα αυτό χρειάζεται να είναι γραμμένο στην Ημερήσια Διάταξη.

Κάθε χρόνο συγκαλείται μία (1) τακτική Γενική Συνέλευση. Η τακτική Γενική Συνέλευση και μόνο αυτή: α) κρίνει τον απολογισμό του ΔΣ, β) κρίνει τον ισολογισμό και τον προϋπολογισμό. Η Γενική Συνέλευση συγκαλείται από το διοικητικό συμβούλιο, που την προκηρύσσει 15 ημέρες τουλάχιστον πριν από τη διεξαγωγή της με πρόσκληση που φέρει υπογραφές του Προέδρου και του Γ. Γραμματέα. Η πρόσκληση πρέπει να καθορίζει οπωσδήποτε τον τόπο, το χρόνο και τα θέματα με σαφήνεια και αποστέλλεται στις ηλεκτρονικές διευθύνσεις, που τα μέλη έχουν δηλώσει. Ταυτόχρονα με την σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης ανακοινώνεται ο αριθμός των μελών και ο κατάλογος όσων δεν έχουν εκπληρώσει τις οικονομικές υποχρεώσεις τους.

Στη Γενική Συνέλευση, μετέχουν μόνο τα ταμειακά τακτοποιημένα τακτικά μέλη. Τα τακτικά μέλη του Σωματείου εκπροσωπούνται στη Γενική Συνέλευση και από αντιπρόσωπό τους, εφοδιασμένο με σχετική εξουσιοδότηση, που παραδίδεται στη

γραμματεία του Σωματείου. Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία με την παρουσία του 1/3 των ταμειακά εντάξει μελών. Σε περίπτωση μη επίτευξης απαρτίας συγκαλείται νέα Γενική Συνέλευση την επομένη ημέρα στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα και βρίσκεται σε απαρτία ανεξάρτητα από τον αριθμό των παρόντων μελών.

Έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις συγκαλούνται, για σοβαρά θέματα του σωματείου, με απόφαση του ΔΣ ή με έγγραφη προς αυτό αίτηση του 1/5 των μελών του. Το ΔΣ είναι υποχρεωμένο σε επτά ημέρες το αργότερο από την υποβολή της αίτησης να συγκαλέσει την έκτακτη Γενική Συνέλευση. Αν στη δεύτερη περίπτωση το ΔΣ αδρανεί, η έκτακτη Γενική Συνέλευση μπορεί να συγκληθεί με δικαστική απόφαση που θα προκληθεί από το 1/5 των μελών. Η πρόσκληση ή η αίτηση για την έκτακτη Γενική Συνέλευση πρέπει απαραίτητα να αναφέρει τα θέματα Ημερήσιας Διάταξης, τόπο και χρόνο, καθώς και να φέρει τις υπογραφές των αιτούντων. Η έκτακτη Γενική Συνέλευση προκηρύσσεται 5 τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία διεξαγωγής της. Στην έκτακτη Γενική Συνέλευση μπορούν να συμμετέχουν όλα τα ταμειακά τακτοποιημένα μέλη του σωματείου. Στην ειδική περίπτωση παραίτησης ή έλλειψης του ΔΣ έχει το δικαίωμα μέλος του σωματείου να υποβάλει αίτηση στο αρμόδιο δικαστήριο με αίτημα να διορισθεί προσωρινή διοίκηση που θα είναι υποχρεωμένη να διενεργήσει εκλογές για την ανάδειξη ΔΣ μέσα σε τρεις (3) μήνες από τη δημοσίευση της απόφασης και ως τότε να διαχειρίζεται τις κατεπείγουσας φύσης υποθέσεις του σωματείου.

Στην περίπτωση που το ΔΣ πρόκειται να παραιτηθεί ως σώμα, υποχρεούται να συγκαλέσει προηγούμενα έκτακτη Γενική Συνέλευση και να φέρει σ' αυτή το θέμα της παραίτησης του. Αν το ΔΣ παραιτηθεί χωρίς να τηρήσει αυτή τη διαδικασία, η Γενική Συνέλευση θα συγκληθεί με τον παραπάνω δικαστικό τρόπο.

Η Γενική Συνέλευση μπορεί να είναι τακτική ή έκτακτη, τόσο για την τροποποίηση διατάξεων του καταστατικού, όσο και για τη διάλυση του σωματείου απαιτείται δε για την επίτευξη απαρτίας και πλειοψηφίας η παρουσία του μισού τουλάχιστον των ταμειακά εντάξει μελών του σωματείου και η συμβολή στη λήψη της σχετικής απόφασης τουλάχιστον της πλειοψηφίας των 3/4.

Ο νομικός σύμβουλος του Σωματείου ή και ένα άτομο από τα γραφεία του Σωματείου δύναται να παρίστανται κατά τις συνεδριάσεις της Γενικής Συνελεύσεως των μελών.

#### Άρθρο 6 - Διοικητικό Συμβούλιο

A. Το σωματείο διοικείται από το ΔΣ, που εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση με δύο (2) αναπληρωματικά μέλη. Ο αριθμός των μελών του ΔΣ καθορίζεται σε πέντε (5) και απαρτίζεται από τον Πρόεδρο, τον Γενικό Γραμματέα, τον ταμία και δύο (2) μέλη. Η θητεία του ΔΣ είναι τριετής και αρχίζει από την ανακήρυξη του. Το ΔΣ εντός οκτώ ημερών από της εκλογής του συνέρχεται υποχρεωτικά υπό την προεδρία εκείνου, που έλαβε τις περισσότερες προτιμήσεις σε σταυρούς και εκλέγει με μυστική ψηφοφορία μεταξύ των μελών του τον Πρόεδρο, τον γενικό Γραμματέα και τον Ταμία, δύναται δε να καλέσει στην ίδια συνεδρίαση και το προηγούμενο ΔΣ για να παραδώσει στο νέο τα κλειδιά, τις σφραγίδες, το αρχείο και την περιουσία του σωματείου με πρωτόκολλο παράδοσης και παραλαβής, αν κριθεί αναγκαίο. Σε περίπτωση ισοψηφίας δύο ή περισσοτέρων εκλεγέντων διενεργείται κλήρωση από την εφορευτική επιτροπή κατά την ανακήρυξή τους, ώστε να γίνει η κατάταξή τους. Η ιδιότητα του Προέδρου, του Γενικού Γραμματέα και του Ταμία δεν μπορούν να συμπίπτουν στο ίδιο πρόσωπο.

Το εκλογικό υλικό φυλάσσεται στα γραφεία του σωματείου μέσα σε ιδιαίτερο χώρο με την ευθύνη του προεδρείου για έξι μήνες, διάστημα εντός του οποίου μπορεί να εγερθεί αγωγή ακύρωσης των αρχαιρεσιών στο αρμόδιο δικαστήριο.

Το ΔΣ συνεδριάζει τακτικά μία φορά κάθε τρεις (3) μήνες, δύναται δε να μην συνεδριάσει κατά τους μήνες Ιούλιο και Αύγουστο εκάστου έτους. Συγκαλείται από τον πρόεδρο με γνωστοποίηση της συνεδρίασης τουλάχιστο πριν από 24 ώρες και με αναφορά του τόπου, του χρόνου και των θεμάτων προς συζήτηση. Οι συνεδριάσεις μπορούν να γίνονται και διαδικτυακά (ενδεικτικά μέσω «SKYPE»).

B. Για συνεδρίαση απαιτείται η παρουσία τριών (3) εκ των μελών του. Αν δεν υπάρχει απαρτία, η συνεδρίαση επαναλαμβάνεται με την ίδια απαρτία σε 2 ημέρες. Το ΔΣ συνεδριάζει έκτακτα, οσάκις το συγκαλέσει ο πρόεδρος ή τρία (3) από τα μέλη του με αίτηση που θα υποβάλλουν στον πρόεδρο. Οι αποφάσεις λαμβάνονται με

πλειοψηφία των παρόντων μελών σε περίπτωση δε ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του προέδρου. Κάθε μέλος του ΔΣ μπορεί να προτείνει θέματα για συζήτηση. Το ΔΣ με πρόταση οποιουδήποτε μέλους του, δύναται να καλεί οποιοδήποτε μέλος, να παρακολουθήσει κάποιες από τις συνεδριάσεις χωρίς δικαίωμα ψήφου. Οι αποφάσεις παίρνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών του Δ.Σ. με ανάταση της χειρός, εκτός από προσωπικά θέματα, για τα οποία ήθελε τυχόν ζητηθεί από το δύο (2) των παρόντων μελών του ΔΣ μυστική ψηφοφορία. Αποφάσεις, που παίρνονται με απόλυτη πλειοψηφία, αναθεωρούνται μόνο με την ίδια (απόλυτη) πλειοψηφία. Αποφάσεις που παίρνονται με ομοφωνία των μελών του ΔΣ, αναθεωρούνται μόνο με ομοφωνία των μελών του ΔΣ.

Μέλος του ΔΣ, που απουσιάζει αδικαιολόγητα από τέσσερεις (4) συνεχείς ή μη εντός ενός έτους συνεδριάσεις, θεωρείται ότι έχει παραιτηθεί. Μέλος του ΔΣ μπορεί να υποβάλει δήλωση παραίτησης στο ΔΣ. Στην περίπτωση αποχώρησης μέλους του ΔΣ από αυτό, αναπληρώνεται από το πρώτο αναπληρωματικό. Στην περίπτωση εξάντλησης των αναπληρωματικών η θέση του ΔΣ παραμένει κενή. Το ΔΣ εξακολουθεί να λειτουργεί με όσα μέλη απαιτούνται για την ύπαρξη απαρτίας του, διαφορετικά προκηρύσσεται Γενική Συνέλευση αρχαιρεσιών ΔΣ ή ζητείται ο διορισμός προσωρινής διοίκησης από το αρμόδιο δικαστήριο.

Το ΔΣ παύεται προ της λήξης της θητείας του, με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που παίρνεται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων ή με διατύπωση μομφής. Ειδικά σ' αυτές τις περιπτώσεις απαιτείται απαρτία του 1/2 των μελών, που να είναι ταμειακά εντάξει.

#### **Άρθρο 7 -Εξουσίες μελών ΔΣ**

Ο πρόεδρος διευθύνει τις τακτικές και έκτακτες συνεδριάσεις του ΔΣ, εκπροσωπεί το σωματείο σε κάθε Αρχή εκτός εάν για συγκεκριμένη περίπτωση αποφασίσει διαφορετικά το ΔΣ ή η Γενική Συνέλευση και γενικά φροντίζει, για την εκπλήρωση των σκοπών και το συντονισμό της δράσης του Σωματείου. Επίσης από κοινού με τον Ταμία, υπογράφει τα εντάλματα πληρωμών και εισπράξεων και κινεί τους τραπεζικούς λογαριασμούς. Ο Πρόεδρος από κοινού με το Γενικό γραμματέα φροντίζει για την αλληλογραφία του Σωματείου. Τον Πρόεδρο όταν κωλύεται ή

απουσιάζει αναπληρώνει ο Γενικός γραμματέας και αν απουσιάζει και αυτός ο Ταμίας.

Ο Γενικός Γραμματέας έχει την διεύθυνση της Γραμματείας του Σωματείου, φροντίζει για την αλληλογραφία του Σωματείου μαζί με το Πρόεδρο, τηρεί τα πρακτικά συνεδριάσεων του ΔΣ, τηρεί την σφραγίδα του Σωματείου και σφραγίζει τα έγγραφα. Συνεργάζεται με τα όργανα του Σωματείου και παρέχει σε αυτά κάθε απαιτούμενο στοιχείο. Φυλάσσει τα πρακτικά της Γενικής Συνελεύσεως, του ΔΣ, της εφορευτικής επιτροπής καθώς επίσης τις εκθέσεις της Ελεγκτικής Επιτροπής. Τον Γενικό Γραμματέα όταν απουσιάζει ή κωλύεται αναπληρώνει ένας από τους Συμβούλους που ορίζεται από το ΔΣ.

Ο Ταμίας έχει την διαχείριση των οικονομικών του Σωματείου. Ενεργεί πληρωμές και εισπράξεις βάσει ενταλμάτων πληρωμής και γραμματίων εισπράξεως που υπογράφονται από τον Πρόεδρο και τον ίδιο. Κινεί με τον Πρόεδρο τον λογαριασμό που το Σωματείο τηρεί στο Ταμιευτήριο. Θέτει στη διάθεση του ΔΣ, της Ελεγκτικής Επιτροπής και της Γενικής Συνέλευσης, κάθε στοιχείο που αφορά την οικονομική κατάσταση του Σωματείου. Τον Ταμία μπορεί να αντικαθιστά ο Πρόεδρος, μετά από αίτηση του Ταμία λόγω κωλύματος και έγκριση του Δ.Σ., στην διαχείριση των οικονομικών του Σωματείου, να ενεργεί πληρωμές και εισπράξεις βάσει ενταλμάτων πληρωμής και γραμματίων εισπράξεως και να κινεί τον λογαριασμό του Σωματείου που τηρεί στο Ταμιευτήριο.

#### **Άρθρο 8 - Ελεγκτική Επιτροπή**

Η ελεγκτική επιτροπή αποτελείται από 3 τακτικά μέλη και από 2 αναπληρωματικά. Εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση για διετή θητεία με καθήκον την άσκηση ταμειακού και διαχειριστικού ελέγχου του ΔΣ και υποβολή σχετικής έκθεσης στην επόμενη τακτική Γενική Συνέλευση ή σε έκτακτη Γενική Συνέλευση, αν τούτο ήθελε κριθεί απαραίτητο. Τα μέλη της ελεγκτικής επιτροπής δεν μπορούν να θέσουν υποψηφιότητα για το ΔΣ ή για την εφορευτική επιτροπή.

#### **Άρθρο 9 - Εφορευτική Επιτροπή**

Οι αρχαιρεσίες για την εκλογή ΔΣ και λοιπών οργάνων διεξάγονται με τη μέριμνα τριμελούς εφορευτικής επιτροπής, που εκλέγεται δια ανατάσεως της χειρός από την τακτική Γενική Συνέλευση και της οποίας προεδρεύει ο εκλεγόμενος από τα μέλη της πρόεδρος. Εκλέγεται επίσης και 1 αναπληρωματικό μέλος.

Τα μέλη της εφορευτικής επιτροπής, όπως και τα μέλη της ελεγκτικής επιτροπής δεν μπορούν να θέσουν υποψηφιότητα για το ΔΣ. Η εφορευτική επιτροπή παραλαμβάνει από το ΔΣ τον εκλογικό κατάλογο, που περιλαμβάνει τα τακτοποιημένα ταμειακά μέλη. Η εφορευτική επιτροπή μεριμνά για την έκδοση επαρκών ψηφοδελτίων, για την καταλληλότητα της κάλπης και για κάθε σχετικό με τις αρχαιρεσίες ζήτημα.

Η εφορευτική επιτροπή, ανακοινώνει επίσημα τους καταλόγους των υποψηφίων, που έχουν υποβάλει αίτηση υποψηφιότητας. Αίτηση μπορούν να υποβάλουν τα ταμειακά τακτοποιημένα μέλη του σωματείου. Την ημέρα της ψηφοφορίας, που είναι μυστική, και πριν από αυτή η εφορευτική επιτροπή παραλαμβάνει την κάλπη, ελέγχει αν είναι κενή, τη σφραγίζει και στη συνέχεια ο πρόεδρος της κηρύσσει την έναρξη της ψηφοφορίας. Η ψηφοφορία διαρκεί μέχρι που να ψηφίσουν όλοι, όσοι επιθυμούν, δηλαδή και πέρα από το χρονικό όριο που όριζε η πρόσκληση αν δεν πρόλαβαν μέλη να ασκήσουν το εκλογικό τους δικαίωμα.

Μπορούν να παραβρίσκονται και να παρακολουθούν την εκλογική διαδικασία και οι υποψήφιοι ή εξουσιοδοτημένοι αντιπρόσωποί τους. Μετά τη λήξη της ψηφοφορίας η εφορευτική επιτροπή προβαίνει στη διαλογή των ψηφοδελτίων και ανακοινώνει τα αποτελέσματα. Η διαλογή γίνεται μπροστά σ' όσους θέλουν να παρακολουθήσουν τη διαδικασία. Ενστάσεις υποβάλλονται σ' όλη τη διάρκεια της εκλογικής διαδικασίας. Η εφορευτική επιτροπή συνεδριάζει αμέσως και ανακοινώνει το εκλογικό αποτέλεσμα. Στην αρχή γίνεται καταμέτρηση των ψηφοδελτίων. Ακολουθεί η καταμέτρηση των σταυρών προτίμησης, που έλαβε ο κάθε υποψήφιος. Τέλος γίνεται η ανακήρυξη των τακτικών μελών, σε περίπτωση δε ισοψηφίας διενεργείται κλήρωση για την κατάταξη. Όλοι οι λοιποί ανακηρύσσονται αναπληρωματικά μέλη, αφού όμως έλαβαν τουλάχιστον 5 ψήφους.

## **Άρθρο 10 - Εσωτερικοί κανονισμοί**

Θέματα που αφορούν την εσωτερική λειτουργία του σωματείου μπορούν να ρυθμίζονται με εσωτερικούς κανονισμούς. Οι Κανονισμοί αυτοί με απόφαση του ΔΣ εισάγονται στην Γενική Συνέλευση για έγκριση και ισχύουν από την επομένη της δημοσίευσής τους στο Πρωτοδικείο.

## **Άρθρο 11 - Πόροι και οικονομική διαχείριση**

A. Πόροι του σωματείου είναι: α) Οι τακτικές ετήσιες συνδρομές των μελών και η δαπάνη εγγραφής τους, β) Οι έκτακτες συνδρομές των μελών, γ) τα εισοδήματα που προέρχονται από περιουσία του Σωματείου, δ) τα έσοδα από εκδηλώσεις και δραστηριότητες της εταιρείας (εκδόσεις, έρευνες, εκδηλώσεις, παροχή υπηρεσιών κ.α.) και ε) κληρονομίες, κληροδοσίες, χορηγίες και από κάθε άλλη προαιρετική εισφορά μελών ή τρίτων και οι δωρεές προς το Σωματείο, γίνονται δεκτές με απόφαση του ΔΣ και σε περίπτωση διαφωνίας με απόφαση της Γενικής Συνελεύσεως των μελών.

Το ύψος του δικαιώματος εγγραφής, καθώς και της ετήσιας συνδρομής των τακτικών και έκτακτων μελών του Σωματείου ανέρχονται σε πέντε (5) ευρώ, κατά περίπτωση και αναπροσαρμόζονται με απόφαση του ΔΣ. Οι έκτακτες εισφορές αποφασίζονται από το ΔΣ εκτός αν το ύψος τους επιβάλλεται να υπερβεί το τριπλάσιο της εκάστοτε ισχύουσας ετήσιας συνδρομής, οπότε την σχετική απόφαση λαμβάνει η Γενική Συνέλευση.

B. Η διαχείριση των οικονομικών του Σωματείου ενεργείται με βάση τον προϋπολογισμό εσόδων και εξόδων που συντάσσεται από το ΔΣ και εγκρίνεται από την Γενική Συνέλευση, ισχύει δε από 1ης Ιανουαρίου μέχρι 31ης Δεκεμβρίου κάθε έτους. Μέχρι που να εγκριθεί ο προϋπολογισμός του νέου έτους, οι εισπράξεις και πληρωμές μπορεί να γίνονται με βάση τον προϋπολογισμό του προηγούμενου έτους.

Γ. Οι πόροι εισπράττονται μετά από την έκδοση του νόμιμου παραστατικού και ποσό μέχρι τριακοσίων (300,00 €) ευρώ μπορεί να παραμένει στο Ταμείο του σωματείου το υπόλοιπο δε κατατίθεται στον τραπεζικό λογαριασμό του Σωματείου.

Δ. Εισπράξεις, αναλήψεις και πληρωμές διενεργούνται είτε από τον Ταμία είτε από τον Πρόεδρο, ως ανωτέρω.

#### **Άρθρο12 - Βιβλία του Σωματείου**

Το σωματείο υποχρεούται να τηρεί τα εξής βιβλία: 1) Βιβλίο πρακτικών Γενικής Συνέλευσης 2) βιβλίο πρακτικών διοικητικού συμβουλίου, 3) βιβλίο εσόδων και εξόδων (ταμείου), 4) μητρώο μελών, 5) βιβλίο αλληλογραφίας εισερχομένων και εξερχομένων εγγράφων και 6) μπλοκ εισπράξεων.

#### **Άρθρο 13 - Σφραγίδα Σήμα**

Το Σωματείο έχει σφραγίδα που αποτυπώνει την επωνυμία, την ιδιότητα, τα στοιχεία επικοινωνίας, το ΑΦΜ και τη ΔΟΥ.

#### **Άρθρο 14 - Γενικές Διατάξεις**

Το σωματείο γίνεται μέλος ομοσπονδίας ή άλλης ένωσης, εφόσον αποφασίσει γι' αυτό το Δ.Σ.

Σε περίπτωση διάλυσης του σωματείου η περιουσία του δεν διανέμεται μεταξύ των μελών αλλά θα περιέρχεται σε Δημόσιο Οργανισμό, που ασχολείται με την με ζητήματα σχετικά με τον σκοπό του σωματείου και γενικότερα της με τις επιπτώσεις, τα συμπτώματα και τις διαταραχές που προκαλούνται κατά τη διάρκεια της εμμηνόπαυσης εκτός αν η Γενική Συνέλευση αποφασίσει να περιέλθει η περιουσία σε κοινωφελές ίδρυμα.

Όλα τα μέλη του σωματείου έχουν καθήκον να εργάζονται για την ευόδωση των σκοπών του χωρίς αμοιβή ή αποζημίωση και δικαιούνται να απαιτούν την τήρηση του καταστατικού. Κάθε ζήτημα που αφορά στο σωματείο και δεν προβλέπεται στο παρόν καταστατικό, ρυθμίζεται, σύμφωνα με το πνεύμα του.

Σε περίπτωση που τα μέλη μειωθούν κάτω από δέκα το σωματείο διαλύεται με αίτηση στο Πρωτοδικείο που θα υποβληθεί από οποιοδήποτε μέλος.

Μέλος μπορεί να γίνει μόνο ο ικανός για δικαιοπραξία, όπως απαιτεί ο νόμος. Σε περίπτωση έκδοσης ειδικού νόμου που θα μειώνει το όριο ηλικίας, θα ισχύει ο τελευταίος.

#### Άρθρο 15 - Ακροτελεύτια Διάταξη

Το παρόν καταστατικό, που περιέχει δεκαπέντε (15) άρθρα, μετά από τις τροποποιήσεις που έγιναν, εγκρίθηκε σήμερα από τη Γενική Συνέλευση, που συγκλήθηκε για το σκοπό αυτό και θα ισχύσει, όπως τροποποιήθηκε, από την εγγραφή των τροποποιήσεων στο τηρούμενο δημόσιο βιβλίο σωματείων του Πρωτοδικείου

Εγκρίθηκε και υπεγράφη από τα ιδρυτικά μέλη σήμερα την 1 Νοεμβρίου 2018 στην Αθήνα ως ακολούθως:

Κατάλογος ιδρυτικών μελών Σωματείου με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΜΜΗΝΟΠΑΥΣΗΣ» και στα αγγλικά «HELLENIC MENOPAUSE SOCIETY»

A/A	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	Δ/ΝΣΗ	ΥΠΟΓΡΑΦΗ
1	ΑΘΑΝΑΣΙΑ ΠΑΠΠΑ	ΑΡΚΑΔΙΟΥ 63-ΔΑΦΝΗ	
2	ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΥ	ΟΡΟΦΕΩΣ 2-ΠΑΠΙΣΤΡΑ	
3	ΜΑΡΙΑ ΑΛΙΚΑΚΗ	ΣΙΚΕΧΙΑΝΟΣ ΣΛΗΡΙΣΤΗΡΙ	
4	ΕΙΡΗΝΗ ΚΑΠΕΛΩΝΗ	ΚΟΜΠΗΝΩΝ 14-ΑΡΓΥΡΟΠΟΥΛΗ	
5	ΝΙΚΗ ΔΑΣΚΑΛΑΚΗ	ΝΙΚΗΣ 25-ΣΥΡΙΑΚΑ	
6	ΕΠΕΝΗ ΔΑΣΚΑ ΛΑΚΗ	ΝΙΚΗΣ 25-ΣΥΡΙΑΚΑ	
7	ΕΠΕΝΗ ΣΤΕΦΡΙΟΥ	ΙΕΑΚΗΣ 30-ΣΑΝΑΣΙ	
8	ΕΥΣΤΑΘΙΑ ΣΚΛΑΒΕΝΙΤΗ	ΑΓΙΑΘΗΣ 110	
9	ΜΑΡΙΑ ΠΑΠΠΑ	ΙΔΑΜΑΣ 80	
10	ΠΑΡΑΙΣΚΕΥΗ ΤΣΙΠΙΚΗ	ΟΣΥΝΕΙΑ-ΤΡΙΚΑΛΩΝ	
11	ΕΠΕΝΗ ΒΑΝΤΖΗ	Ηροδίου 7	
12	ΒΑΡΟΔΑΡΑ ΜΠΑΙΡΑΧΤΑΡΗ	Ηροδίου 7	
13	ΖΗΝΟΣΙΑ ΤΡΙΠΟΠΟΤΗ	Ηροδίου 7	
14	ΚΕΠΙΝΑ, ΒΑΝΤΖΗ	ΙΔΑΜΙΣΘΗΣ 27	
15	Αντωνία Λευβαζήρη	Ηροδίου 5	
16	Κατερίνη Αλεξήνη	Ηροδίου 6	
17	ΕΛΕΝΗ Κυρακούδηρη	Αγριανησσού 27	
18	ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΑΡΓΥΡΑΚΗΝΗ	ΡΟΖΑΡΩΝ 3	
19	Μαρία Χαλκικυρωτή	Θεραν 173	
20	Βεζή Γαρούφη	Ανθήνης 15-171	
21	Μαρούρη Βασιληκή	ΗΟΔΑΙΣΤΟΥ 77-19	
22	Μαρία ΜΠΕΛΕΒΙΩΤΗ	ΠΛΟΥΤΑΡΧΟΥ 30	